

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Петропавловская средняя общеобразовательная школа №39 «Эврикум»  
(МБОУ Петропавловская СОШ № 39 «Эврикум»)

РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
МБОУ Петропавловская  
СОШ №39 Эврикум  
Протокол №10  
от «30.08.2024»

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель директора по  
УВР  
Бабичева И.В.  
Протокол №10  
от «30.08.2024»

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ  
Петропавловская СОШ  
№39 Эврикум  
Гуреев К. Ю.  
Протокол №10  
от «30.08.2024»



**Положение о работе с одаренными детьми в МБОУ Петропавловская  
СОШ №39 «Эврикум»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о работе с одаренными детьми в МБОУ Петропавловская СОШ №39 «Эврикум» (далее – Положение) регулирует цели и задачи работы с одаренными детьми в МБОУ Петропавловская СОШ №39 «Эврикум» (далее – образовательная организация), распределение функций между должностными лицами и формы работы с одаренными детьми в образовательной организации.

1.2. Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом 03.04.2012 № Пр-827, уставом образовательной организации, МБОУ Петропавловская СОШ №39 «Эврикум»

1.3. Основные понятия, используемые в Положении:

- одаренность – это системное, развивающееся в течение жизни качество психики, которое определяет возможность достижения человеком более высоких, незаурядных результатов в одном или нескольких видах деятельности по сравнению с другими людьми;
- одаренный ребенок – это ребенок, который выделяется яркими, очевидными, иногда выдающимися достижениями (или имеет внутренние предпосылки для таких достижений) в том или ином виде деятельности.

**2. Цели и задачи работы с одаренными детьми**

2.1. Цели работы с одаренными детьми:

- создание условий для развития одаренности обучающихся и поддержки одаренных детей, повышения качества их обучения, расширения возможностей развития индивидуальных способностей;
- улучшение условий социальной адаптации учеников, гармонизация отношений «педагог – одаренный ученик», «одаренный ученик – ученик», «одаренный ученик – родитель».

## 2.2. Задачи работы с одаренными детьми:

- выявление одаренности детей с использованием различной диагностики;
- отбор средств обучения, способствующих развитию самостоятельности мышления, инициативности и научно-исследовательских навыков, творчества в урочной и внеурочной деятельности;
- организация разнообразной внеурочной деятельности;
- организация психолого-педагогического сопровождения одаренных детей.

## **3. Примерные формы работы с одаренными детьми**

### 3.1. При работе с одаренными обучающимися используются следующие формы:

- обучение по индивидуальному учебному плану;
- конкурсы, олимпиады;
- обучение в малых группах;
- проектная деятельность;
- каникулярные сборы, лагеря;
- мастер-классы;
- творческие лаборатории;
- система творческих конкурсов, фестивалей, олимпиад;
- детские научно-практические конференции и семинары;
- другие формы, выбранные педагогом как наиболее подходящие для конкретного обучающегося.

3.2. Работа с одаренными обучающимися может быть организована как индивидуально, так и в группах. Контроль работы с одаренными учащимися осуществляется Заместителем директора по УВР.

## **4. Распределение функций по работе с одаренными детьми**

### 4.1. В работе с одаренными детьми участвуют по направлениям:

- классные руководители;
- родители;
- педагог-психолог;
- учителя-предметники;
- художественно-эстетическому – учителя ИЗО и педагоги ДО;

- научному – учителя биологии, химии, физики, математики;
- техничеcко-прикладному – учителя технологии;
- спортивному – учителя по физической культуре.

#### 4.2. Функции директора образовательной организации:

- Планирование в годовом плане работы учреждения отдельного раздела по работе с
- одаренными детьми и контроль за его выполнением участниками образовательного
- процесса.
- Материальное стимулирование педагогов, осуществляющих работу с одаренными
- обучающимися, а так же имеющих высокие результаты участия учащихся в различных
- конкурсах.

#### 4.3. Функции заместителя директора по УВР:

- контроль работы с одаренными детьми;
- оформление сводного годового плана работы с одаренными детьми;
- обеспечение организационной и методической поддержки работникам, работающим с одаренными детьми;
- организация и проведение семинаров по вопросам работы с одаренными детьми.

#### 4.4. Функции ответственных по работе с одаренными детьми:

- выявление одаренных детей;
- составление плана работы с одаренными детьми;
- корректировка программ и тематических планов для работы с одаренными детьми, включение заданий повышенной сложности, творческого, научно-исследовательского уровней;
- организация индивидуальной работы с одаренными детьми;
- организация подготовки обучающихся к олимпиадам, конкурсам, викторинам, конференциям разного уровня;
- оформление своего опыта работы с одаренными детьми в виде творческого отчета для представления на педагогическом совете;
- консультирование родителей одаренных детей по вопросам развития способностей их детей;
- подготовка отчетов о работе с одаренными детьми.

#### 4.5. Функции учителей-предметников:

- выявление одаренных детей;
- предоставление необходимой информации классным руководителям, ответственным по работе с одаренными детьми;

- консультирование родителей по вопросам развития способностей детей.

#### 4.6. Функции классных руководителей:

- выявление одаренных детей;
- планирование воспитательной работы в классе с учетом особенностей одаренных детей;
- консультирование родителей по вопросам развития способностей детей.

#### 4.7. Функции педагога-психолога:

- ежегодное планирование работы с одаренными обучающимися;
- организация и проведение психодиагностической работы с одаренными обучающимися;
- проведение индивидуальных и групповых занятий с одаренными обучающимися;
- ведение индивидуальной психолого-педагогической карты на каждого одаренного ребенка;
- проведение работы с учителями и родителями по вопросам работы с одаренными детьми;
- подготовка отчетов о работе с одаренными детьми.

### **5. Оценка эффективности работы с одаренными детьми**

#### 5.1. При определении эффективности работы с одаренными детьми оцениваются:

- динамика достижений обучающихся, в том числе зафиксированная в портфолио обучающегося;
- состояние здоровья и комфортность пребывания обучающихся в образовательной организации, удовлетворенность обучающихся и родителей образовательным процессом;
- рейтинги образовательной организации по итогам участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах.