

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Петропавловская средняя общеобразовательная школа № 39
(МБОУ Петропавловская СОШ № 39)

ПРИКАЗ

09.01.2024г.

№ 0109-01-од

д. Петропавловка

О внесении изменений в положение
об оплате труда
МБОУ Петропавловская СОШ № 39

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением администрации района от 28.05.2012 №555-п «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь Постановлением администрации Курагинского района 1163-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района» (в редакции постановлений администрации района: от 24.11.2014 №1435-п, от 29.05.2015 № 505-п, от 29.12.2016 № 978-п, от 24.04.2017 №402-п, от 20.07.2017 № 778-п, от 07.09.2017 № 883-п, от 20.12.2017 №1165-п, от 23.01.2018 № 46-п, от 12.02.2018 №93-п, от 21.05.2018 № 318-п, от 16.07.2019 № 483-п, от 27.12.2018 №917-п, от 19.09.2019 № 881-п, от 03.12.2019 № 1111-п, от 20.12.2019 № 1184-п, 04.06.2020 № 365-п, от 02.09.2020 №560-п, от 02.10.2020 № 623-п, от 26.01.2021 № 25-п, от 19.01.2022 №20-п, от 01.02.2022 № 76-п, от 12.04.2022 №251-п, от 21.04.2022 № 287-п, от 16.06.2022 № 424, от 07.07.2022 № 470-п, от 24.11.2022 №769-п, от 06.06.2023 №338-п, от 26.06.2023 №395-п, от 21.12.2023 № 1143-п

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ Петропавловская СОШ №39, следующие изменения:

1.1. в разделе 4:

а) пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата»;

б) в пункте 4.4 после слов «установленного в Красноярском крае» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

в) в абзаце 2 пункта 4.7.1. цифры «25 988» заменить цифрами «30 788»;

г) дополнить пунктом 4.7.2. следующего содержания:

«4.7.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения

уровня оплаты труда работников организаций. Работникам организаций по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам организаций по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам организаций увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{ув}$ определяется следующим образом:

$$K_{ув} = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф 1 - фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая вы плата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.2. в разделе 6:

а) пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальную краевую выплату»;

б) пункт 6.7. изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителей организаций, их заместителей производится с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций, за исключением специальной краевой выплаты»;

в) в пунше 6.8. цифру «32» заменить цифрой «47»;

г) дополнить пунктом 6.9.7. следующего содержания:

«6.9.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей организаций, их заместителей.

Руководителям организаций, их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителям организаций, их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям организаций, их заместителям увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$С КВув = Отп \times Кув — Отп, I$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностями и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий-по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$K_{ув} = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф 1 - фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Абзацы пятый-восемнадцатый подпункта г) пункта 1 и абзацы пятый-восемнадцатый подпункта г) пункта 2 положения действуют до 31 декабря 2024 года включительно.
3. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2024 новую редакцию Положения об оплате труда работников МБОУ Петропавловская СОШ 39 (Приложение1).
4. Разместить положение на сайте образовательной организации.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



К.Ю. Гуреев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 39, ГУРЕЕВ КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ, Директор**

10.01.24 08:33 (MSK)

Сертификат D5214BFB606C75BBBAC99990FDC1BC13